



Non-Profit Bereich:

Digital Learning Specialist (m/w/d)

Region: München, Stuttgart, Rhein-Neckar oder Frankfurt a.M.

Die Organisation: KinderHelden

KinderHelden bietet bewährte und erfolgreiche Mentoring-Programme, welche Kindern frühzeitig bessere Bildungschancen eröffnen. Kernelement ist das 1:1-Mentoring. Dabei unterstützt ein ehrenamtlicher Erwachsener (Mentorin oder Mentor) immer ein Kind. Die Kinder werden somit individuell und gezielt gefördert und erfolgreiche Bildungsübergänge ermöglicht.

Sie möchten im Non Profit Bereich, gemeinsam mit einem tollen Team, für eine echt gute Sache im E-Learning Bereich arbeiten? Sie schätzen freie Zeiteinteilung (auch Homeoffice möglich), flache Hierarchien und eine angemessene Bezahlung? Dann bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Aufgaben

- Pflege und Weiterentwicklung unserer digitalen, überregionalen Lernplattform „KinderHelden Campus“
- Planung, Konzeption und Umsetzung von neuen, digitalen Qualifizierungsmodulen für unsere ehrenamtlichen Mentor*innen
- Planung, Konzeption, Entwicklung und Durchführung von Webinaren
- Betreuung und Begleitung des KinderHelden Campus
- Networking und Mitarbeit in laufenden Projekten

Ihr Profil

- Sie besitzen ein erfolgreich abgeschlossenes Studium mit einem der folgenden Schwerpunkte: Pädagogik, Erwachsenenbildung, Bildungswissenschaften, Digitales Lernen, Digitales Bildungsmanagement, Medientechnik, Learning und Medienbildung, Medienpädagogik oder sind Quereinsteiger*in mit einschlägiger Praxiserfahrung
- Berufliche Erfahrungen in Bereichen wie E-Learning, digitales Lernen, Entwicklung von digitalen Lernumgebungen, Konzeption von digitalen Lernmodulen, Content Curation
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit MS-Office, wünschenswert erste Erfahrungen in der Arbeit mit Autorentools/ Videobearbeitungsprogrammen
- Fähigkeit zum strukturierten, kreativen und eigenverantwortlichen Arbeiten
- Hohe Motivation und Hands-on-Mentalität
- Flexibles Zeitmanagement, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit

Wir bieten Ihnen vielfältige Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten in einer jungen Organisation. Die beschriebene Stelle hat einen Umfang von 80-100% und ist vorerst auf zwei Jahre befristet. Sie können sofort durchstarten.



Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen bestehend aus Anschreiben, tabellarischem Lebenslauf und Zeugnissen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und möglichen Eintrittstermins.

Unser externer Talent Acquisition-Kooperationspartner -SEITZ Experience- übernimmt das Bewerbermanagement und ist Ihr erster Ansprechpartner im Bewerbungsprozess. Ihre Daten werden im Rahmen der DSGVO nur mit Ihrer Zustimmung verarbeitet. Die Datenschutz-Richtlinien können Sie der Bewerbermanagement-Datenbank entnehmen, sobald Sie Ihre Bewerbung hochladen unter <https://k39174.coveto.de/public/bewerbung/?form=1>

Rückfragen beantworten wir Ihnen gerne per Mail info@seitz-experience.de oder per Telefon unter 0176 404 739-46