

KinderHelden fördert im Rahmen eingeführter Mentoring-Projekte erfolgreich Kinder mit schwierigen Startbedingungen in den Regionen Stuttgart, Rhein-Neckar, Rhein-Main, Hannover, Hamburg und München. Bisher profitieren mehr als 3.000 Programmteilnehmer von dieser Förderung mit Herz und Verstand. Ein heldenhaftes Engagement! Wann kommen Sie zu uns? An unserem neuen **Standort München** suchen wir **baldmöglichst** Verstärkung als

Projektmanager im sozialen Bereich (m/w/d.) – Non Profit

Aufgaben:

- Weiterer Auf- und Ausbau unseres Standortes in München
- Gewinnung neuer Mentorinnen und Mentoren für unsere Projekte
- Eigenverantwortliche Organisation, Erstellung und Durchführung von Marketingmaßnahmen und Mitarbeit in laufenden Projekten
- Vernetzung und Programmpräsentationen in München
- Umsetzung der Mentoring-Prozesse: Aufnahme der Kinder, Zusammenstellung der Kind-Mentor-Tandems, regelmäßige Beratung und Begleitung der Programmteilnehmer sowie Dokumentation
- Durchführung von Schulungen und Gruppengesprächen
- Projektkoordination vor Ort
- Zusammenarbeit mit unseren Kooperationspartnern vor Ort

Anforderungen:

- Sie lieben es proaktiv zu handeln, Entscheidungen zu treffen, ein Netzwerk aufzubauen und somit den Standort München erfolgreich weiter auszubauen
- Sie denken unternehmerisch und haben ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeiten
- Sie haben die Fähigkeit und den Wunsch selbstständig und strukturiert zu arbeiten
- Sie sind vertraut mit der Stadt München und dem Umland
- Sie bringen idealerweise erste Erfahrungen in der diagnostischen und beratenden Arbeit mit Erwachsenen, Kindern und Eltern sowie interkulturelle Kompetenz mit
- Sie bevorzugen ein flexibles Zeitmanagement und sind zuverlässig
- Sie haben gute IT-Anwenderkenntnisse
- Sie besitzen ein abgeschlossenes Hochschulstudium oder eine einschlägige Berufsausbildung und Berufserfahrung in den Themengebieten Pädagogik/ Vertrieb/Marketing/ Projektmanagement dienstleistungs-orientierter Angebote/Produkte

Wir bieten Ihnen spannende Entfaltungsmöglichkeiten in einer jungen Organisation, fachlichen Austausch und eine angemessene Vergütung. Die Stelle umfasst wöchentlich durchschnittlich 40 Arbeitsstunden und ist vorerst für zwei Jahre befristet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und möglichen Eintrittstermins. Unser externer Talent Acquisition-Kooperationspartner -SEITZ Experience- übernimmt das Bewerbermanagement und ist Ihr erster Ansprechpartner im Bewerbungsprozess. Ihre Daten werden im Rahmen der DSGVO nur mit Ihrer Zustimmung verarbeitet. Die Datenschutz-Richtlinien

können Sie der Bewerbermanagement-Datenbank entnehmen, sobald Sie Ihre Bewerbung hochladen unter <https://k39174.coveto.de/public/bewerbung/?form=1>
Rückfragen beantworten wir Ihnen gerne per Mail info@seitz-experience.de oder per Telefon unter 0177-5466937